

CÓDIGU ÉTICU SOMOS ASTURIES

Como candidatu/-a al procesu de primaries ciudadanes acepto:

- A. La limitación salarial que s'estableza con carácter xeneral por esta iniciativa ciudadana pa cada nivel de representación, que nun podrá superar tres veces el salariu mínimu interprofesional, sacante circunstancies escepcionales acreditaes y refrendaes pol Alcuentru Ciudadanu municipal de **SOMOS**. Dientro d'estes circunstancies escepcionales taríen les posibles necesidaes d'atención por terceres persones a menores, persones con diversidá funcional o ascendientes d'edá avanzada. Nestos casos, va poder incrementase la cuantía qu'annualmente s'estableza del IPREM nuna o dos veces dependiendo de les necesidaes a cubrir. Les remuneraciones adicionales que por esti motivu tengan que ser refugaes pol cargu públicu, van ser destinaes bien al sostenimientu de l'agrupación d'electores, bien a organizaciones ensin ánimu de lucru y movimientos sociales, siempre nel marcu de la llegalidá y la trespencia. Otro lau, les persones titulares de cargos designaos por **SOMOS** en cualquier órganu de les Alministraciones Públiques o de cualesquier de los sos entes instrumentales, van tener una limitación salarial correspondiente al sueldu más altu establecíu pal nivel del grupu funcionarial o llaboral pal que tean capacitaos en función del títulu esixíu pa l'ingresu (A1, A2, B, C1 y C2) en cada Alministración Pública, menos no tocante a les cotizaciones por desempléu. Los cargos de **SOMOS** van rexise pol principiu d'un salariu únicu institucional, qu'incluya dietes, presencia en comisiones, participación n'empreses públiques o semipúbliques, etc. El desplazamientu forzosu a otra localidá pa l'exerciciu del cargu públicu (a más de 40 min del so domiciliu) va implicar el pagu d'una dieta equivalente al costu del alquiler d'una vivienda de renta media nesa localidá. Esta dieta nun va poder ser destinada a la compra d'un inmueble, sinon exclusivamente al alquiler de vivienda como residencia. La Intervención de l'Alministración correspondiente encargaráse de fiscalizar estos gastos, que se van formalizar al traviés del contratu d'alquiler y xustificaránse con trespencia bancaria. De toles maneres, va respetase l'importe mediu d'alquiler de la localidá en función del grupu familiar del cargu públicu.
- B. La limitación que s'estableza con carácter xeneral sobre'l númeru de funciones públiques que pueda desempeñar una única persona (una persona, un cargu institucional). **SOMOS** tien como principiu ÉTICU evitar que los cargos orgánicos (sían de PODEMOS o de cualquier otra formación política) se financien al traviés de les instituciones, evitando la profesionalización de la política y de los medios públicos.
- C. Nun permanecer más de dos llexislatures como cargu políticu. Escepcionalmente, nos cargos de carácter executivu (alcaldes y alcaldesas), va poder ampliase una llexislatura más hasta cumplir un máximu de 8 años nesi cargu. Nun va poder ser cargu electu nenguna persona qu'exerciera cargu públicu durante dos llexislatures con otre formaciones polítiques nos 15 años anteriores o con PODEMOS nos 10 años anteriores. Va tendese hacia sistemes en que los cargos públicos nun sían profesionales de la política.

- D. Renunciar a cualquier privilegio jurídico o material derivado de forma directa de la condición de representante. El cargo público va tener que renunciar al cargo cuando se formule imputación relacionada con actuaciones, decisiones o intervenciones llevadas adelante durante el ejercicio del cargo y que vulneren los principios políticos de **SOMOS**. Con todo y con eso, ninguna persona imputada por delitos contenidos en los títulos XIX, XIX bis y XX del Código Penal (prevaricación, cohecho, malversación de fondos, tráfico de influencias...) o por vulneración de derechos fundamentales (violencia de género, delitos contra la libertad, agresión sexual, etc...) va poder formar parte de las listas electorales. Las personas que en su comportamiento como cargo público se aparten de la ética y los principios de **SOMOS** no van poder ser candidatas o continuar como cargos públicos (ex: implicación en 'pelotazos urbanísticos' no saldados con imputaciones, gestión cuestionable de empresas públicas, participación en SICAVs).
- E. El compromiso de transparencia y la rendición de cuentas a lo largo y al final de su actividad como representante. Habilitarse mecanismos de transparencia, consultas directas por internet y una oficina para conocer su desempeño. Refugarse cualquier financiación de entidades bancarias para el funcionamiento de la organización política, incluyendo las campañas electorales. La Comisión de Derechos y Garantías va llevar adelante un sistema permanente de control interno para prevenir y detectar posibles actuaciones corruptas.
- F. Comprometerse por el plazo de diez años a abandonar el cargo y no ejercer cualquier tipo de alto cargo ejecutivo por incompatibilidad manifiesta de empresas relacionadas con las decisiones tomadas durante el mandato.
- G. Utilizar preferentemente los sistemas públicos de Sanidad, Educación y Pensiones, en la medida en que existan servicios públicos equivalentes, y de todas las maneras ser transparente sobre los servicios públicos o privados utilizados cuando no sea posible cumplir el requisito anterior. Va a llevar adelante las acciones necesarias de toda índole para evitar el espionaje de servicios públicos por parte del mercado en cualquier decisión que intervenga durante el mandato.
- H. La obligación de presentar una declaración pública de bienes, así como la de la última declaración de la renta, antes de convertirse en cargos públicos y al término de sus funciones de representación pública. Este ejercicio de transparencia también debe tener que repetirse con periodicidad anual mientras dure la tarea representativa.
- I. Favorecer los liderazgos colectivos, fomentando la paridad mediante corrección de género y la promoción y normalización del asturiano y el gallego-asturiano a través de portavoces que puedan desenvolverse en cualquier idioma de Asturias, asegurando así mismo que no existen barreras para el acceso de las personas con diversidad funcional a ese liderazgo, y ponerse al servicio de la gente y de los movimientos sociales y ciudadanos para que lideren el proceso de cambio social.
- J. La posibilidad de ser sometidos a un revocatorio ante una mala actuación en el desempeño de su labor representativa. Los diferentes procesos revocatorios tan descritos dentro de los diferentes apartados de organización. Ninguna persona que

superara un procesu revocatoriu va poder sometese a otru procedimientu igual nel plazu de 1 añu dende que se resolvió'l procesu anterior.

- K. El cargu electu comprométese pol so honor y honestidá a integrar el grupu políticu de **SOMOS** nel Plenu municipal correspondiente. Si llegara'l casu comprométese de la mesma manera a entregar l'acta al miembru siguiente de l'agrupación de electores si nun tuviera d'aluerdu coles llinees polítiques de **SOMOS** o por cualquier otra razón que-y lleve al delacuerdu con **SOMOS**. Cualquier comportamientu que nun implique entregar l'acta va considerase tresfuguismu.

Y suscribo esti compromisu en llibertá, entendiendo toos y caún de los puntos qu'equí se señalen y asumiendo la so defensa como la meyor garantía pala construcción d'una sociedad más xusta onde toles persones seamos más llibres.